

Изменение № 1

к коллективному договору на период действия с 2023 по 2026гг.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Школа №145 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации



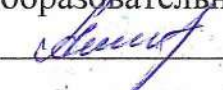
А.Б.Зайцев

« 19 » апреля 2024 года

М. П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения

 А.А.Ахунова

« 19 » апреля 2024 года

М. П.

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Школа №145 городского округа город Уфа Республики Башкортостан**
Работодатель, в лице его представителя – руководителя образовательной организации Зайцева Андрея Борисовича именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя первичной профсоюзной организации Ахуновой Альбины Альтафовны (далее профком), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «_19_» апреля 2024г. № _1_, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 годы о нижеследующем:

Рекомендуется указать по какой причине составляется дополнительное соглашение, например,

Стороны договорились: В связи с изменениями в законодательстве

1. Пункт 3 раздела «Трудовое отношение» изложить в новой редакции: **Увеличение оплаты труда до МРОТ**

3.35. Работникам гарантируется выплата заработной платы не ниже установленного федеральным законодательством МРОТ. Работники, зарплата которых ниже минимального размера оплаты труда, должны получать доплату в сумме, которая необходима, чтобы довести заработную плату до размера МРОТ

Доплата за наставничество

3.36. Выплачивать ежемесячную надбавку (доплату) в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) работникам, которым присвоены категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

2. Пункт 4 раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

Защита прав работников

4.5. Работодатель обязуется обеспечивать право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников

3.Пункт 7раздела «Аттестация педагогических работников» изложить в новой редакции:

Льготы для аттестованных педагогов

7.8. Не устанавливать испытание при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет.

4.Пункт 8раздела «Условия и охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

Охрана труда и здоровья работников

8.10. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается соглашение по охране труда.

8.10.1. Работодатель обязуется:

Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

8.10.2. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования(ст. 226 ТК РФ).

8.10.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма.

8.10.4. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательных организаций не реже одного раза в три года.

8.10.5. Выявлять, анализировать и отслеживать профессиональные риски и опасности.

8.10.6. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Медосмотр и диспансеризация 8.1.1. Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.1.2. Обеспечивать прохождение внеочередного медосмотра, на который врач направил работника после больничного.

5. Пункт 9 раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в новой редакции:

Выплата пособия при выходе на досрочную пенсию

9.2.1 Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

9.2.2. Выплачивать единовременное пособие при выходе работника на пенсию в размере 10 000 руб. за счет средств работодателя

Льготы для многодетных работников

9.4. Направлять в командировку работников с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет, только с письменного согласия и при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья, и при этом письменно знакомить их с правом отказаться от такой работы (ст. 259 ТК).

9.4.1. Оказывать работникам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, ежегодную разовую материальную помощь в размере 5000 руб.

Льготы мобилизованным работникам

9.5. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между

работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

9.5.1. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).